



CASA JUDETEANA DE ASIGURARI DE
SANATATE

D A M B O V I T A

Operator de date cu caracter personal

Notificare ANSPDCP nr. 279/2013

STR. LIBERTATII C2-C3 COD 0200

Nr. 4990/20.06.2022

Catre,

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE
Compartimentul Strategie Anticoruptie

Urmare adresei d-voastra nr. P4271/30.05.2022, inregistrata la CAS Dambovita cu nr. 4990/31.05.2022, referitoare la Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025, anexat la prezenta va transmitem Planul de integritate aprobat de Director General al CAS Dambovita.

De asemenea, va comunicam numele si datele de contact ale persoanei nominalizate, responsabila de colaborarea cu structurile de specialitate implicate in implementarea masurilor prevazute in Planul de Integritate precum si a celor prevazute de Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021, respectiv in persoana domnului Bucur Florin-consilier juridic superior in cadrul CAS DAMBOVITA, e-mail: florinbucur@casdb.ro tel. 0722514572.

Cu stima,

DIRECTOR GENERAL,
JR. SIMA CRISTINA



Cons. Jr. BUCUR FLORIN

PLAN DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CAS DAMBOVIȚA								
Obiectiv specific	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1. Declarație adoptată; 2. Declarație distribuită	1. Declarație semnată și transmisă CAS Dambovița; 2. Site-ul CAS Dambovița; 3. 5. 1. Decizie directoare generală al CAS Dambovița; de aprobare a planului de integritate și de desemnare a coordonatorului strategiei; 6. 2. Site-ul CAS Dambovița;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	4. CAS Dambovița; -conducătorul instituției Persoana desemnată cu atribuții privind HG nr. 1269/2021,	Nu are implicații financiare suplimentare	Martie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	1. Plan de integritate adoptat; 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	5. 1. Decizie directoare generală al CAS Dambovița; de aprobare a planului de integritate și de desemnare a coordonatorului strategiei; 6. 2. Site-ul CAS Dambovița;	-Caracter exclusiv formal al consultării; -Nealocarea resurselor umane necesare	7. 1. Persoana desemnata CAS Dambovița; cu atribuții privind H.G. 1269/2021, întocmește Planul de integritate și îl transmite structurilor de specialitate pentru propuneri; 8. 2. Conducătorul instituției CAS	Nu are implicații financiare suplimentare	Iunie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

					<p>1. Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; 2. Plan de integritate modificat</p>	<p>1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;</p>	<p>1.1.3.3</p>	<p>Dambovita; -af)ă; 9. 3. Persoana desemnata CAS Dambovita; cu atributii privind H.G. 1269/2021 transmite catre structura de specialitate (CTI) Planul de integritate aprobat pentru a fi postat pe site;</p>	<p>11.1.CAS Dambovita; 12.-Persoana desemnata cu atributii privind H.G. 269/2021 întocmește, pe baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile de specialitate ale CAS Dambovita; și de către Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial; 2.Conducerea instituției aproăă.</p>	<p>Nu are implicații financiare suplimentare</p>	<p>Anual</p>	<p>Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;</p>			
		<p>-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>1.Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat; 10.2.Site-ul CAS Dambovita;</p>			<p>Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și</p>	<p>1.1.4</p>	<p>13.1. CAS Dambovita; prin structurile de specialitate;</p>	<p>Nu are implicații financiare suplimentare</p>	<p>Anual</p>	<p>Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;</p>				
<p>1. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr.</p>	<p>1.1.4</p>	<p>1.1.4.1</p>	<p>1.1.4.1.1</p>	<p>1.1.4.1.1.1</p>	<p>1.1.4.1.1.1.1</p>	<p>1.1.4.1.1.1.1.1</p>	<p>1.1.4.1.1.1.1.1.1</p>								

	599/2018;		control elaborat;										
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	1.Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire luate	14.Site-ul CAS Dambovita;	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	15.1.CAS Dambovita; prin structurile de specialitate;	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;					
1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de CSA din cadrul CNAS;	Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie însoțita de anexele complete, urmare a colectării integrale a indicatorilor.	Raportari transmise CSA.	-Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; -Nealocarea resurselor umane necesare	Persoana desemnata cu atributii privind H.G. nr. 1269/2021	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;					
1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	16.1.Seturi de date încărcate de CAS Dambovita; în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; 2. Nr. de accesări ale portalului	17.Site-ul CAS Dambovita;	-Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	18.1. CAS Dambovita; prin structurile de specialitate, CTI	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;					

OBIECTIVUL GENERAL 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
2.1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției.	1.Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate; 2.Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; 3. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; 4. Tip. de măsuri luate în	19.Site-ul CAS Dambovita; ; Situatie centralizată	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	20.1.Conducerea CAS Dambovita; 21.2. CAS Dambovita; prin toate structurile de specialitate	Resurse umane;	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

	publice;	vederea asigurării vizibilității anunțului) aferește procedurilor de recrutare									
2.2	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	1. Nr. și tip de canale utilizate; 2. Nr. materiale educative/informative; 3. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online .	22.Site-ul CAS Dambovita;	23.-lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a informațiilor din social media relevante pentru CAS Dambovita; ; -Lipsa personalului de specialitate dedicat pentru gestionarea platformei; 24.-inexistența unui articol bugetar în bugetul CAS Dambovita; care să prevadă cheltuielile de informare/publicitate	25.1. CAS Dambovita; prin structurile de specialitate, CTI.	Resurse umane	2021-2025	Măsură obligatorie conform FIG nr. 1269/2021;			

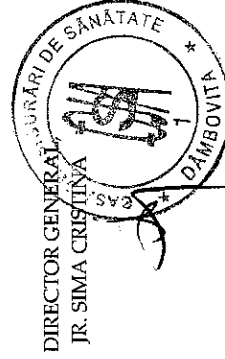
OBIECTIVUL GENERAL 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective									
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații		
3.1.1	26.Asigurarea de către CAS Dambovita, a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937.	1. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 2. Nr. de situații de represalii la locul de muncă; 3. Nr. de plângeri depuse în instanță	27.Decizii ale conducerii CAS Dambovita; referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	28.1.Conducerea CAS Dambovita; 29.2. CAS Dambovita; prin structurile de specialitate .	Umane	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;		

Obiectiv specific	Crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a corupțiilor de corupție în sistemul public de sănătate					
4.5	1.Nr. seturi de date publicate;	30.Site-ul CAS Dambovita;	31.Neimplementarea OCDS de către CAS Dambovita; (Standard de date de contractare deschisă); -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	32.1.CAS Dambovita; prin structurile de specialitate,CTI	Resurse umane și financiare	2022
4.5.1	Aplicarea standardelor aferente open contracting data					Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021

33. Abrevieri utilizate în Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul CAS Dambovita, în perioada 2021 - 2025, a Strategiei naționale anticorupție

- SNA – Strategia națională anticorupție;
- CNAS – Casa Națională de asigurări de Sănătate;
- CAS – Casa de asigurări de sănătate Dambovita ;
- CTI – Compartiment Tehnologie Informației;
- CSA – Compartimentul Strategie Anticorupție;



Intocmit,
Cons. Jr. BUCUR FLORIN



CASA JUDEȚEANĂ DE ASIGURĂRI DE
SĂNĂTATE

D Ă M B O V I Ț A

Operator de date cu caracter personal

Notificare ANSPDCP nr. 279/2013

Str. Libertății C2-C3 Cod 0200 TÂRGOVIȘTE

Tel. 0245/214045 Fax 0245/634344

Decizia nr. 52
Din 21.06.2022

Privind: : desemnarea domnului BUCUR FLORIN-consilier juridic superior ca persoana responsabilă cu implementarea măsurilor privind Strategia națională anticorupție pentru perioada 2021-2025 la nivelul Casei de Asigurări de Sănătate Dambovița .

Directorul General al CAS Dambovița, jr.Sima Cristina, numit prin Ordinul Președintelui CNAS nr.653/221, având în vedere:

- H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Adresa CNAS nr.P/4271/30.05.2022 referitoare la Strategia națională anticorupție pentru perioada 2021-2025 ;
- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere

- prevederilor art. 298 alin.2 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății coroborat cu art. 18, alin.1) din Statutul Casei de Asigurări de Sănătate Dambovița,

Decide:

Art.1 Începând cu data prezentei, d-l BUCUR FLORIN- consilier juridic superior se desemnează persoana responsabilă cu implementarea măsurilor privind Strategia națională anticorupție pentru perioada 2021-2025 la nivelul Casei de Asigurări de Sănătate Dambovița .

Art.2. Persoana desemnată la art.1 va avea următoarele atribuții:

- colaborează cu toate structurile de specialitate din cadrul CAS DAMBOVIȚA în vederea elaborării propriului Plan de integritate, precum și de punere în aplicare a acestuia;
- coordonează ,monitorizează ,colectează datele și le raportează către Compartimentul Strategie Anticorupție din cadrul CNAS;
- colaborează cu structurile de specialitate implicate în implementarea măsurilor prevăzute în Planul de integritate precum și a celor prevăzute în Anexa nr.3 din H.G. nr. 1269/2021;
- comunică Compartimentului Strategie Anticorupție din cadrul CNAS , un raport de autoevaluare asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii în domeniul anticorupției;

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei decizii se obligă persoana nominalizată și comp. RUSEP.

DIRECTOR GENERAL
JR.SIMA CRISTINA



Vizat:
Comp.RUSEP

Vizat de legalitate:
Comp. Juridic conțencios administrativ



CAS DÂMBOVIȚA

CASA JUDEȚEANĂ DE ASIGURĂRI DE
SANĂTATE
D A M B O V I Ț A

Operator de date cu caracter personal
Notificare ANSPDCP nr. 279/2013

STR. LIBERTĂȚII C2-C3 COD 0200

Nr. 2908 / 30.03.2022

DECLARAȚIE

PRIVIND ASUMAREA UNEI AGENDE DE INTEGRITATE ORAGANIZAȚIONALĂ A CASEI DE ASIGURĂRI DE SANĂTATE DAMBOVIȚA

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

CASA ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE DAMVOVITA în calitate de instituție publică, având misiunea de a administra și gestiona sistemul asigurărilor sociale de sănătate, în vederea aplicării politicilor și programelor Guvernului în domeniul sanitar,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, adoptarea planului de integritate;
- Autoevaluează anual și informează Compartimentul Strategie Anticorupție din cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție, precum și a măsurilor preventive obligatorii.

Director general,

JR. SIMA CRISTINA





CASA JUDETEANA DE ASIGURARI DE SANATATE
D A M B O V I T A

Operator de date cu caracter personal
Notificare ANSPDCP nr. 279/2013

STR. LIBERTATII C2-C3 COD 130009 Târgoviste

Tel. 0245/214045 Fax 0245/634344

DECIZIA NR.²⁰⁷.....
din^{28.12.2018}.....

Privind: constituirea grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul CAS Dambovita

Presedintele-Director General – al CAS DAMBOVITA Ec. Sandu Niculina, numit prin Ordinul Presedintelui C.N.A.S. nr.430/2017, avand in vedere:

- H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, publicata în M.Of. nr. 644 din 23 august 2016;
- Planul de Integritate aprobat de Presedintele - Director General al CAS Dambovita, inregistrat cu nr. 113831/31.08.2018;
- H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, publicata în M.Of. al României nr. 751 din 30 august 2018,

- Referatul nr. 23819/22.12.2018 al d-lui Jr. Bucur Florin - consilier juridic in cadrul compartimentului Juridic-Contencios, responsabil de colaborarea cu structurile de specialitate implicate in implementarea masurilor prevazute in Planul de Integritate aprobat de Presedintele - Director General al CAS Dambovita;

In temeiul :

- Prevederilor art. 298 alin.2 din Legea nr. 95/2006 – privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare, coroborat cu art.18 alin 1) din Statutul CAS DAMBOVITA,

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data prezentei, se constituie grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul CAS DAMBOVITA cu urmatoarea componenta:

Sef grup de lucru: Ec. Sandu Niculina – Presedinte Director General;

Membri: 1.Dr. Lita Mariana-Cristina – Medic Sef- Director Executiv Adjunct;

2.Ec. Toader Sanda – Director Executiv Economic;

3. Dr. Jr. Craciun Cornel – Director Executiv Relatii Contractuale;

4. Ec. Dinca Agnes- sef Serviciu Contractare;

5.Ec.Nistor Adriana- sef Serviciu Buget;

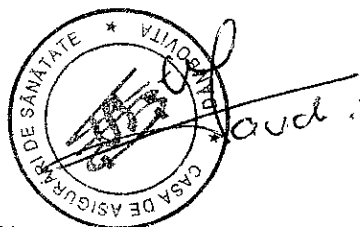
6.Ec. Sanda Cati-sef Birou Control;

7. Ec. Mihai Georgeta – consilier superior in cadrul comp.RUSEP, consilier de etica;

8. Jr. Bucur Florin – Consilie Juridic superior in cadrul comp. Juridic Contencois Administrativ, responsabil de colaborarea cu structurile de specialitate implicate in implementarea masurilor prevazute in Planul de Integritate aprobat de Presedintele - Director General al CAS Dambovita;

Art.2.Serviciile si compartimentele de specialitate din cadrul C.A.S. DAMBOVITA vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

**PRESEDINTE-DIRECTOR GENERAL,
EC. SANDU NICULINA**



Vizat de legalitate:

Comp.Juridic contencios administrativ